



KLASA: 003-05/21-01/39
URBROJ: 2168/01-55-56-01-21-1
Pula, 15. studenoga 2021.

Osnovna škola Vidikovac, Vladimira Nazora 49, 52100 Pula, OIB 25275875455 zastupana po ravnatelju mr.sc. Predragu Dukiću (dalje u tekstu: Poslodavac), donosi dana 15. studenoga 2021. sljedeću

ODLUKU

o uvođenju posebnih sigurnosnih mjera obveznog testiranja na virus SARS-Cov-2

I.

Ova se Odluka donosi temeljem Odluke o uvođenju posebne sigurnosne mjere obveznog testiranja dužnosnika, državnih službenika i namještenika, službenika i namještenika u javnim službama, službenika i namještenika u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi te zaposlenika trgovачkih društava i ustanova, KLASA: 810-06/20-01/7, URBROJ: 511-01-300-21-452, koju je dana 12. studenoga 2021. donio Stožer civilne zaštite Republike Hrvatske.

Odluka Stožera civilne zaštite Republike Hrvatske temelji se na odredbi članka 47. Zakona o zaštiti pučanstva od zaraznih bolesti („Narodne novine“ broj 79/07, 113/08, 43/09, 130/17, 114/18, 47/20 i 134/20), a u svezi s odredbom članka 18. Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o zaštiti pučanstva od zaraznih bolesti („Narodne novine“ broj 47/20), članka 5. Zakona o izmjeni i dopunama Zakona o zaštiti pučanstva od zaraznih bolesti („Narodne novine“ broj 134/20) i članka 22.a Zakona o sustavu civilne zaštite („Narodne novine“ broj 82/15, 118/18, 31/20 i 20/21).

II.

Uzimajući u obzir ubrzano širenje i povećani rizik prijenosa bolesti COVID-19, za vrijeme trajanja proglašene epidemije bolesti COVID-19, ovom se Odlukom radi zaštite radnika i ostalih osoba koji su na bilo koji način povezani s radom Poslodavca **uvodi posebna sigurnosna mjera i to obvezno testiranje na virus SARS-Cov-2 radnika zaposlenih kod Poslodavca.**

Ova se Odluka odnosi i primjenjuje na sve radnike zaposlene kod Poslodavca.

Ova se Odluka ne odnosi i ne primjenjuje:

- na učenike
- na osobe mlađe od 16 godina
- na osobe koje prate osobu koja se ne može brinuti za sebe
- na osobe kod kojih postoje kontraindikacije za cijepljenje ili za dovršetak cijepljenja bilo kojim cjepivom protiv COVID-19, a što se dokazuje liječničkom potvrdom.

III.

Testiranja osoba iz točke II. ove Odluke provodi se prilikom dolaska na posao, s tim da se učine najmanje dva puta u sedam dana.

Poslodavac određuje da će se **testiranje obaviti svaki ponedjeljak i srijedu u tjednu**, odnosno sukladno Odluci Poslodavca.

Iznimno, testiranje nije obvezno za osobe koje ispunjavaju uvjet cijepljenja (imatelji EU digitalne COVID potvrde) ili preboljenja bolesti COVID-19, osim ako imaju znakove respiratorne infekcije, druge simptome ili znakove zarazne bolesti COVID-19.

IV.

Radnik se obavezuje prilikom ulaska u službene prostorije Poslodavca predložiti osobi koju je svojom posebnom Odlukom ovlastio Poslodavac dokaz da je testiran na virus SARS-Cov-2 i to:

- predočenjem EU digitalne COVID potvrde ili
- predočenjem drugog odgovarajućeg dokaza o cijepljenju, preboljenju odnosno testiranju.

Poslodavac može sačiniti evidenciju/popis radnika s EU digitalnim COVID potvrdama po njihovom predočenju, koje će radnike izuzeti iz obveznog testiranja, imajući u vidu njihovo vrijeme isteka.

Ukoliko imatelj EU digitalne COVID potvrde istu ne predoči Poslodavcu, obavezuje se testirati.

V.

Obveza predočavanja EU digitalne COVID potvrde ili drugog odgovarajućeg dokaza o cijepljenju, preboljenju odnosno testiranju odnosi se i na sve osobe koje dolaze u službene prostorije Poslodavca, kao i na sve pružatelje usluga koji pružaju različite usluge u tim prostorima ili su angažirani za određene poslove u njihovim prostorima ili druge osobe koje dolaze po bilo kojoj osnovi.

VI.

Radnici i osobe iz točke V. ove Odluke koje odbiju testiranje odnosno odbiju predložiti EU digitalnu COVID potvrdu ili drugi odgovarajući dokaz, ne mogu ulaziti i boraviti u službenim prostorijama.

VII.

Činjenicu da su testirane na virus SARS-Cov-2, odnosno da su cijepljene ili preboljele bolest COVID-19, radnici i osobe iz točke V. ove Odluke mogu dokazivati predočenjem drugog odgovarajućeg dokaza, i to:

- da su preboljele bolest COVID-19 i dijagnoza im je postavljena na temelju brzog antigenskog testa unazad 12 mjeseci, dokazuju potvrdom liječnika primarne zdravstvene zaštite koju isti izdaje na temelju nalaza brzog antigenskog testa
- da su imale dijagnosticirane COVID bolesnike u obitelji i imale su s tim oboljelima kontakte, proglašavane su takozvanim vjerojatnim slučajem te im bolest nije dijagnosticirana laboratorijskim testom, dokazuju potvrdom liječnika primarne zdravstvene zaštite o preboljenju unutar 12 mjeseci, a na temelju medicinske dokumentacije

- da im je bolest COVID-19 dijagnosticirana PCR testom prije više od 6 mjeseci, a manje od 12 mjeseci, dokazuju potvrdom o preboljenju izdanom od liječnika primarne zdravstvene zaštite ili nalazom PCR testa ne starijim od 12 mjeseci
- da su preboljeli bolest COVID-19, a bolest im je dijagnosticirana PCR-om, BAT-om ili su bili vjerojatni slučaj, a cijepljene su jednom dozom cjepiva unutar 8 mjeseci od preboljenja te nije prošlo više od 12 mjeseci po primitku prve doze mogu dokazati potvrdom liječnika primarne zdravstvene zaštite o preboljenju ili nalazom pozitivnog PCR testa i potvrdom o cijepljenju jednom dozom cjepiva protiv protiv bolesti COVID-19 pri čemu je datum cijepljenja unutar 8 mjeseci od preboljenja, a nije prošlo više os 12 mjeseci od cijepljenja.

VIII.

Radnici i osobe iz točke V. ove Odluke tijekom boravka u službenim prostorijama, obvezne su pridržavati se svih propisanih protuepidemijskih mjera, posebnih preporuka i uputa Hrvatskog zavoda za javno zdravstvo te sigurnosne mjere uvedene ovom Odlukom.

IX.

Ne pridržavanje odredbi iz ove Odluke predstavlja osobito tešku povredu radne obveze zbog koje se može izreći otkaz ugovora o radu sukladno općim aktima Poslodavca i odredbi Zakona o radu i drugih odgovarajućih i važećih propisa, posebice Zakona o zaštiti pučanstva od zaraznih bolesti („Narodne novine“ broj 79/07, 113/08, 43/09, 130/17, 114/18, 47/20 i 134/20).

X.

Radnici testiranje mogu obaviti u ovlaštenoj ustanovi ili laboratoriju.

Popis mjesta gdje se može obaviti testiranje brzim antigenskim testom nalazi se na stranicama Stožera civilne zaštite (<https://civilna-zastita.gov.hr/vijesti/vijesti/popis-zdravstvenih-ustanova-i-laboratorijsa-covid-testiranja-4352/4352>).

Poslodavac se obavezuje radnicima po njihovom pisanom zahtjevu refundirati troškove testiranja za potrebe dolaska na posao.

XI.

Ova Odluka objaviti će se na oglasnoj ploči i mrežnoj stranici Poslodavca.

Ova Odluka stupa na snagu dana 16. studenoga 2021.

